

Il disabile può essere non assunto se non possiede la qualifica richiesta

Lo ha pronunciato la Corte di Cassazione

© AGI.it - 25/05/2009



Il datore di lavoro pur legittimamente rifiutare l'assunzione di un lavoratore disabile con qualifica diversa da quella richiesta.

Lo ha stabilito la Corte di [Cassazione](#) che ha ritenuto legittima la decisione di un'azienda di non assumere, a copertura dei posti riservati per legge ai lavoratori [disabili](#), un lavoratore in possesso delle qualifiche di manovale comune e di autista di autobus; l'azienda infatti aveva chiesto alla Provincia di Roma l'avvio al lavoro di un operaio edile specializzato o di un autista di betoniere, qualifiche di ben due livelli superiori a quelle possedute dal lavoratore interessato.

La Consulta ha prima di tutto considerato che la legge del 1999 sull'avvio al lavoro delle persone diversamente abili, che per la prima volta ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di indicare la qualifica necessaria in azienda, ha introdotto un sistema che vede nel disabile non un soggetto che ha diritto ad un posto di lavoro in virtù di un intervento assistenziale dello Stato ma una risorsa per l'impresa stessa, assicurandogli una giusta collocazione in azienda in base alle sue capacità professionali e consentendogli l'effettivo espletamento delle mansioni per le quali è stato assunto. Non bisogna infatti dimenticare, ha precisato la [Cassazione](#), che la mancata corrispondenza tra la qualifica richiesta e quella effettivamente posseduta potrebbe tradursi in una lesione delle capacità professionali del disabile, che potrebbe essere costretto a ruoli non adeguati e far sorgere situazioni di insicurezza per la sua incolumità e per quella degli altri lavoratori, oltre che per l'integrità degli impianti.

Poiché scopo della legge è quello di trovare un giusto equilibrio tra gli interessi del lavoratore disabile e quelli del datore di lavoro, dando rilievo alle specifiche caratteristiche dell'area produttiva in cui si opera, il datore di lavoro è vincolato all'assunzione solo se l'atto di autorizzazione all'avviamento dia preciso riscontro alle caratteristiche indicate nella sua richiesta.

Tutto su: [Cassazione](#), [Disabili](#), [datori di lavoro](#)